

AB „KLAIPĖDOS ENERGIJA“ VADOVO ATLYGIO SISTEMOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

- AB „Klaipėdos energija“ (toliau Bendrovė) vadovo atlygio sistemos aprašas (toliau Aprašas) nustato Bendrovės generalinio direktoriaus (toliau Vadovo) atlygio nustatymo sąlygas ir dydžius, užtikrinant skaidrų bei konkurencingą atlygį darbo rinkoje.
- Šia sistema siekiama padėti įgyvendinti ir palaikyti Bendrovės strategiją, tikslus ir vertybes bei Vadovui Bendrovės valdybos nustatytus tikslus.
- Šis Aprašas tvirtinamas Bendrovės valdybos posėdžio protokolu.

II. ATLYGIO SISTEMOS FORMAVIMAS

- Bendrovės Vadovo metinio atlygio struktūrą sudaro:
 - Pareiginė alga - pastovi mėnesinė darbo užmokesčio dalis;
 - Kintamoji atlygio dalis.

III. PAREIGINĖS ALGOS IR KINTAMOSIOS ATLYGIO DALIES NUSTATYMAS

- Bendrovė pagal Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatymą priskiriama I (didelės įmonės) kategorijai ir nustatomi Bendrovės Vadovo pareiginės algos dydžio koeficientai nuo 3,7 iki 11.
- Konkretų pareiginės algos koeficiento dydį ir kintamosios atlygio dalies dydį nustato Bendrovės valdyba, atsižvelgusi į Savivaldybės mero siūlymą šio Aprašo 5 punkto nustatytų dydžių ribose.
- Pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą padauginus iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme.
- Vadovo pareiginės algos koeficientas gali būti peržiūrimas kartą metuose, atsižvelgiant į Bendrovės finansinę būklę, metinę infliaciją šalyje ir į Lietuvoje atitinkamoms pareigybėms mokamą darbo užmokestį.
- Kintamoji Vadovo atlygio dalis nustatoma už Bendrovei akcininko lūkesčių rašte ir įmonės strateginiame veiklos plane nustatytų tikslų (veiklos ir finansinių rodiklių) įgyvendinimą. Kintamoji atlygio dalis negali viršyti 100 % Bendrovės vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos. Kintamoji dalis išmokama vieną kartą, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, atsižvelgiant į Bendrovės akcininko lūkesčių rašte ir strateginiame veiklos plane nustatytų tikslų pasiekimo įvertinimo rezultatus (vertinimą atlikus Savivaldybės tarybos ir mero nustatyta tvarka).

10. Konkretų pareiginės algos kintamosios atlygio dalies dydį nustato Savivaldybės valdomos įmonės valdyba, atsižvelgusi į Savivaldybės mero siūlymą.

IV. METINIŲ VADOVO TIKSLŲ TVIRTINIMAS IR KINTAMOSIOS ATLYGIO DALIES IŠMOKĖJIMAS

11. Bendrovės valdyba, remiantis patvirtinu strateginiu veiklos planu bei iškeltais akcininkų lūkesčiais, iki einamųjų metų vasario 28 d. tvirtina vadovo metinius tikslus einamiesiems metams.
12. Valdyba artimiausio valdybos posėdžio metu, bet ne vėliau nei 10 darbo dienų po metinio finansinių ataskaitų rinkinio su nepriklausomo auditoriaus išvada patvirtinimo Visuotiniame akcininkų susirinkime, priima sprendimą dėl Bendrovės metinių veiklos tikslų įvykdymo ir kintamosios atlygio dalies išmokėjimo Vadovui už praėjusius kalendorinius metus.
13. Kintamoji atlygio dalis išmokama per 10 darbo dienų po sprendimo apie kintamos dalies išmokėjimą priėmimo.
14. Įvykus mirtinam nelaimingam atsitikimui Bendrovėje, kintamoji atlygio dalis vadovui nemokama.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Nutrūkus darbo santykiams kalendoriniams metams nepasibaigus, Vadovui Kintamoji atlygio dalis už einamuosius metus neišmokama.
 16. Su šiuo Aprašu Bendrovės Vadovas supažindinamas pasirašytinai.
-